



ATA 006/2022

Aos vinte e sete dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e dois, às treze horas, na sala do Setor de Previdência da Prefeitura Municipal de Nova Esperança do Sul, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal do NESPREV, nomeados pela Portaria nº 612 de vinte e três de agosto de dois mil e vinte e dois, presentes, Érton Leomar Quincozes, Paulo Renato de Matos Júnior e Daniela Tolfo Peranzoni, para sua reunião ordinária bimestral com a seguinte ordem do dia: 1) Aprovação do cronograma de reuniões para o exercício de dois mil e vinte e três e da reestruturação do Regimento Interno deste Conselho, 2) Análise acerca das receitas de rendimentos e saldo das aplicações financeiras e do atendimento aos limites definidos na política de investimentos referentes aos meses de outubro e novembro, 3) Análise dos demonstrativos patrimonial, financeiro e orçamentário dos já mencionados períodos, 4) Análise referente aos repasses por parte do ente ao RPPS. A reunião teve início com a explanação e aprovação, por este órgão, do novo Regimento Interno do Conselho Fiscal, o qual sofreu alterações de acordo com a Lei 1.998 de 28 de Setembro de 2022 e também do cronograma de reuniões para o exercício de dois mil e vinte e três, o qual teve mantida a última terça-feira do mês, passando agora a ser um encontro mensal, às 17h30min. Após passou-se para a análise dos pareceres emitidos pelo Comitê de Investimentos, que tratam do acompanhamento das receitas de rendimentos das aplicações financeiras onde que, no mês de outubro a rentabilidade obtida, segundo parecer, foi de trezentos e sessenta e quatro mil novecentos e sete reais com noventa e oito centavos (R\$ 364.907,98), neste mês houve compra e venda na renda variável, através do BOVA 11 e o aporte mensal foi feito no fundo Caixa Fundos e Moedas FI Multimercado LP, já no mês de novembro a rentabilidade obtida foi de setenta e três mil, trezentos e sete reais com vinte e sete centavos (R\$ 73.307,27), o aporte mensal foi realizado no fundo Daycoval Classic FI renda Fixa Crédito Privado. Ao consultar o Sistema SGI Gestão em Investimentos, verificou-se que em ambos os meses houve divergência nos saldos das rentabilidades comparados com os dados apresentados nos pareceres, foi considerado que a data de reunião do Comitê antecedeu o lançamento dos extratos no referido Sistema. Após o lançamento dos extratos e o fechamento dos dados no SGI observou-se a rentabilidade de trezentos e sessenta de dois mil, seiscentos e cinquenta e oito reais com oitenta e nove centavos durante o mês de outubro e de, noventa e nove mil seiscentos e vinte e nove reais com doze centavos no mês de novembro, alcançando até agora um percentual de 86,67% da meta atuarial para o exercício (INPC+5,04%). Comparando na tabela SGI x Contabilidade, verifica-se que as divergências encontradas continuam sendo somente referentes às movimentações no Bova11. Quanto aos limites da Política de Investimentos verificou-se que as aplicações estão enquadradas e de acordo. Passando para a análise dos dados contábeis, verificou-se que a receita arrecadada até o período foi de três milhões, novecentos e noventa e cinco mil, oitocentos e dois reais com sessenta e três centavos (R\$ 3.995.802,63), superando a meta projetada em 27,12%. O que justifica esta arrecadação são as rentabilidades obtidas nos investimentos, sendo que a meta calculada é baseada nos últimos três exercícios. Tratando-se de despesas, foi empenhado um valor de um milhão, cento e cinco mil, novecentos e setenta e um mil com noventa e seis centavos (R\$ 1.105.971,96). Referente aos repasses, primeiramente foi analisado os percentuais delimitados na Lei 1.973 de 2020, a qual está sob vigência até trinta e um de dezembro de dois mil e vinte e dois, onde a contribuição normal, a cargo do município, é de 14,27% (Art.12), considerando para base de cálculo o total da remuneração de contribuição dos servidores ativos, a gratificação natalina paga aos servidores ativos e a parcela da gratificação natalina, paga aos servidores inativos e pensionistas, que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social (Art. 17 I ao V); a contribuição para a recuperação do passivo atuarial e financeiro, também a cargo do município, é de 7,66%, incidindo como base de cálculo sobre o total da remuneração de contribuição dos servidores ativos e a parcela da gratificação natalina, paga aos servidores inativos e pensionistas, que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social (Art. 17 I e V). Das contribuições dos servidores ativos, o percentual é de 14% (Art.14), incidindo sobre o total de sua remuneração de contribuição e a gratificação natalina



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO PÚBLICA
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERV. PÚBL. DE NOVA ESPERANÇA DO SUL - NESPREV
Conselho Fiscal

que lhe for paga (Art.18 I e II). Dos servidores inativos e pensionistas também é no percentual de 14%, incidindo somente sobre a parcela do benefício e também da gratificação natalina que superar o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social (Art. 15,16, 19 I e II e 20 I e II). Este Conselho montou tabela com os valores que entraram para o RPPS, de repasses patronais e dos servidores, solicitou também, ao setor de Recursos Humanos relatório mensal de base de contribuição. Devido ser um trabalho minucioso, que demanda tempo e atenção e aos membros deste órgão terem outras atribuições, foram analisados e comparados somente os repasses até o mês de setembro, onde foram constatados algumas diferenças menores de valores que foram repassados ao RPPS e dos encontrados nos relatórios do RH. Para o próximo encontro será terminada a análise deste material. Após concluído será pedido explicações aos responsáveis, referente às diferenças encontradas. Não havendo mais nada a deliberar a presente ata é encerrada. Após lida e estando em conformidade é assinada por todos os presentes. Nova Esperança do Sul, 27 de dezembro de 2022.