



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO PÚBLICA
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERV. PÚBL. DE NOVA ESPERANÇA DO SUL - NESPREV
Conselho de Administração

Ata nº 012/2021

Aos dezoito dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e um, nas dependências do Setor de Previdência, as treze horas, reuniram-se ordinariamente, conforme cronograma publicado, os membros do Conselho de Administração do NESPREV, nomeadas através da Portaria nº 238 de 18 de junho de 2020, presentes as seguintes conselheiras: Ana Cláudia Tuzi Serafini, Alda Sperandei Munareto, Bruna Frizzo e a Gestora Elisandra Saciloto. Conforme a pauta, foram tratados os seguintes assuntos: No primeiro momento foi lida a ata nº 009/2021, oriunda do Comitê de Investimentos, onde nota-se que no mês de julho obtivemos uma rentabilidade de R\$ R\$ 4.931,87, que representa 1,46% da meta alcançada para o período, acumulando no ano 4,96%. Ao se fazer uma retomada dos acontecimentos que influenciaram o mercado financeiro durante o período, ressaltou-se que o início do mês foi positivo para os investimentos, o principal destaque para tal foi a divulgação da nova proposta para a Reforma Tributária, que foi bem recebida pelos mercados e engloba a redução do imposto de renda para pessoa jurídica para 12,5% até 2023, e a isenção da taxa de 15% para dividendos de fundos imobiliários, já nas duas últimas semanas do mês, a alta do IPCA -15, que avançou 0,72%, acima das projeções do mercado (0,65%), tendo como maior influência a energia elétrica, que acelerou frente a junho (3,85%) e a divulgação, pelo IBGE, da taxa de desemprego que foi de 14,6%, no trimestre encerrado em maio, representando um contingente de 14,8 milhões de pessoas, fez com que o Ibovespa fechasse o mês em baixa de 3,08% aos 121.800,79 pontos, fechando a semana com queda de - 2,60%, no menor patamar desde maio, refletindo um maior preocupação com o quadro fiscal. No mês, a queda foi de 3,94%. Na renda fixa os juros futuros fecharam o mês em forte alta principalmente nos vŕtices longos devido as preocupações com o cenário fiscal com o risco aos tetos dos gastos públicos imposto pela ala política do governo. No cenário externo as bolsas globais também fecharam a última semana no negativo em meio as preocupações com a variante Delta e o aperto da regulação do governo Chinês sobre as empresas do setor de tecnologia. Durante o período de julho foram feitas as seguintes realocações: R\$500.000,00 do Fundo BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA para o Fundo BANRISUL ABSOLUTO; R\$ 500.000,00 do Fundo CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS para o CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO; 500.000,00 do Fundo CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS para o CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA R\$ 300.000,00 do Fundo SICREDI INSTITUCIONAL IRF-M 1 para o SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL, neste último também foi realizado o aporte da parcela da dívida. Na primeira semana de agosto o principal destaque no Brasil foi a elevação da taxa Selic a 5,25% a.a., acelerando o passo de normalização da política monetária e indicando juros acima do nível neutro. Em comunicado, o Copom avaliou que os últimos dados de inflação tiveram uma composição mais desfavorável, com elevação dos núcleos, sinalizou ainda que elevará os juros acima do nível neutro no atual ciclo de política monetária. No exterior, os dados de atividade continuam apontando expansão, sustentados pela reabertura econômica. Apesar dos dados positivos na semana, o mercado se manteve atento ao avanço da variante Delta, especialmente na Ásia, cuja população vacinada ainda representa uma fração pequena do total. Por fim, nos EUA, foram gerados 943 mil postos de trabalho em julho, comportamento que reforça o cenário de recuperação da atividade econômica no país. Foi colocado, durante o encontro do Comitê, que no dia quatro de agosto foi investido um valor de R\$ 100.000,00 no BOVA11, onde o valor da cota estava em R\$117,21. Diante do atual cenário, a sugestão é de que os aportes sejam feitos em ativos de médio prazo e/ou com gestão mais ativa para as novas aplicações, com o intuito

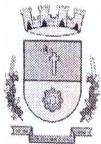
SP MSL ASU



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO PÚBLICA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERV. PÚBLICOS DE NOVA ESPERANÇA DO SUL - NESPREV
Conselho de Administração

de amenizar e obter ganhos dentro deste contexto. Pensando na melhor alternativa no tocante aos investimentos, foi informado aos conselheiros que na data de 17 de agosto de 2021 e considerando as recomendações contidas no Relatório de Conjuntura Econômica do NESPREV, uma das ideias principais é fazermos um equilíbrio na parte da proteção (IRF-M1), ou seja, migrar um pouco para DI, com objetivo de fugir da volatilidade, mantendo o mesmo nível de proteção. Considerando o recente novo ciclo de aumento da taxa Selic, atualmente em 5,25% e com projeções para novos aumentos – e com viés de possivelmente ser maior que as projeções. Na próxima reunião marcada para Setembro, a expectativa é de um novo ajuste de 1 ponto percentual, entretanto não está descartado um ajuste maior, isso, dependerá da evolução das projeções de inflação. Dessa forma, entendemos ser mais apropriado uma realocação neste benchmark. Pois, nesse cenário, aliada a inflação que segue em patamares elevados, os ativos prefixados têm a sua performance impactada, se tornando menos atrativos. Em nossa estratégia devemos estar atentos a questão de distribuição entre riscos, nos ajudar a minimizar os riscos e maximizar os ganhos. Logo, procedemos com um pequeno ajuste na nossa carteira, ou seja, resgate de ativos de risco Médio (IRF-M), para nos posicionarmos em ativos de menor risco, que possuem um melhor posicionamento perante o atual cenário e visando um equilíbrio entre os benchmarks diante das atuais expectativas. Com isso, foram realizadas as seguintes movimentações: resgate de R\$ 300 mil do Fundo BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA e alocação no fundo BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP; resgate de R\$ 200 mil do Fundo BANRISUL FOCO IRF-M FI RENDA FIXA e alocação no fundo BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP; resgate de R\$ 200 mil do Fundo CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS e alocar no fundo CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO e resgate TOTAL do Fundo CAIXA RS TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA e alocação no fundo CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO. A gestora levou a conhecimento, para análise a deliberação o Plano Plurianual 2022/2025, mais precisamente o Anexo I – Programas, onde foi explanado pela gestora o tipo, ações/produtos, unidade de medida e meta física de cada uma das ações arroladas no Plano Plurianual, de posse das informações os conselheiros por unanimidade, votando todos favoráveis a proposta apresentada. Na sequência, foi apresentada a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), ou seja, a lei que contém o planejamento da elaboração do orçamento (LOA) do município para o ano seguinte, estabelecendo prioridades e metas a partir de um refinamento do Plano Plurianual, com isso, segue a proposta da Lei de Diretrizes Orçamentárias 2022 do NESPREV. Tipo: A. Ação: 001 – Manutenção da Unidade Gestora do RPPS (Despesas Administrativas). Função: 04 – Administração. Manutenção das atividades com folha de pagamento dos ativos do fundo, incluindo todas as vantagens que compõem a remuneração, além da aquisição de materiais e serviços necessários para o funcionamento da atividade operacional; atualização das leis que afetam as atividades do RPPS em virtude de mudanças impostas pela legislação superior. Manutenção das ações e metas inerentes ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), no nível ao qual o NESPREV se enquadra. Atividade mantida. Meta: 00. Valor: R\$ 91.000,00. Tipo: P. Ação: 002 - Equipamentos e Materiais Permanentes. Função: 04 – Administração. Aquisição de móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, inclusive de processamento de dados, para substituição àqueles considerados antieconômicos ou para ampliação e melhoria das atividades desenvolvidas. Bens adquiridos. Meta: 003. Valor: R\$ 2.500,00. Tipo: OE. Ação: 003 – Regime Próprio de Previdência Social – COMPREV. Função:



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO PÚBLICA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERV. PÚBL. DE NOVA ESPERANÇA DO SUL - NESPREV
Conselho de Administração

28 – Encargos especiais. Cumprimento das obrigações perante o Regime Geral de Previdência Social, a fim de manter vigente o Acordo de Cooperação Técnica firmado. Bens adquiridos. Meta: 001. Valor: R\$ 12.000,00. Tipo: OE. Ação: 004 – Manutenção de Pagamentos de Benefícios Previdenciários. Função: 09 Previdência. A Manutenção das atividades de pagamento de inativos e pensionistas, como nos exercícios anteriores, permanecerá a responsabilidade da Secretaria, às atribuições definidas na Lei que instituiu o Fundo Municipal de Previdência do Servidor e alterações, em cumprimento às exigências legais compatíveis; em decorrência da legislação Previdenciária Federal, o Regime Próprio de Previdência do Servidor – RPPS, permanecerá com a contabilidade própria, para fins de controle e acompanhamento de sua gestão. Meta: 01. Valor: R\$ 1.047.333,54. Tipo: OE. Ação: 005 - Regime Próprio de Previdência Social – RPPS. Função: 99 - Reserva de contingência. Com o Decreto-Lei 900/69, onde consta: "Art. 91. Sob a denominação de Reserva de Contingência, o orçamento anual poderá conter dotação global não especificamente destinada a determinado órgão, unidade orçamentária, programa ou categoria econômica, cujos recursos serão utilizados para abertura de créditos adicionais." Surgiu a Reserva de Contingência como exceção ao princípio orçamentário da especificação na medida em que foi criada como dotação global não especificadamente destinada a determinado programa ou dotação orçamentária. Segundo, Nildo Lima Santos, a Reserva de Contingência é uma ferramenta (artifício) orçamentário/contábil, que permite a reserva de recursos orçamentários livres para que a administração possa dispor a qualquer momento para situações imprevistas do ponto de vista do planejamento orçamentário, mediante créditos adicionais e, suplementações. Atividade mantida. Meta: 01. Valor: R\$ 2.711.882,72. Tipo: A. Ação: 006 – Capacitação, treinamentos e visitas técnicas. Função 004: Administração. Capacitar o quadro de funcionários do município que atuam em atividades relacionadas ao fundo de previdência, inclusive membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, em cursos, treinamentos, congressos, seminários, conferências, reuniões e afins, como também a vinda de técnicos para dar treinamento/suporte/atendimento para servidores e beneficiários do RPPS. Manutenção das ações e metas, no tocante ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), no nível ao qual o NESPREV se enquadra, buscando manter todas as ações atualizadas de acordo com a Secretaria de Previdência do Governo Federal. Servidores capacitados. Meta: 12 (todos os envolvidos na Gestão do NESPREV, claro que vai depender do interesse individual de cada membro ou conselheiro). Valor: R\$ 31.500,00. Após as explicações, os conselheiros votaram favorável ao encaminhamento da Proposta da LDO a Secretaria da Fazenda e Planejamento, devendo a gestora tomar as medidas cabíveis. A gestora informou que de acordo com o Decreto nº 88, de 09 de agosto de 2021, onde convoca todos os servidores públicos ativos, inativos e pensionistas para realizarem o recadastramento ou prova de vida relativo ao ano de 2021 expedido pela autoridade competente, até a presente data em torno de vinte servidores atenderam o chamamento e já realizaram o cadastro ou recadastramento, pois de acordo com o artigo 3º do referido decreto os servidores ativos, inativos e pensionistas alertados de que o descumprimento da obrigação ora determinada poderá implicar na instauração de processo disciplinar competente, bem como a suspensão do vencimento no mês de setembro até a regularização do mesmo. Ressaltou a importância de todos os envolvidos na gestão do NESPREV, divulgar aos seus colegas próximos a importância de fazer o cadastro, bem como as penalidades passíveis de aplicação, em decorrência da negativa de atendimento. Com relação ao Pró Gestão, foi reencaminhado



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO PÚBLICA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERV. PÚBLICOS DE NOVA ESPERANÇA DO SUL - NESPREV
Conselho de Administração

toda a documentação, informações e contatos relativas à Auditoria de certificação que “será realizada no período de 11/08/2021 a 12/08/2021” e até a presente data estamos aguardando manifestação da entidade certificadora, porém sem nenhuma posição, estamos com isso na expectativa. Foi recebido eletronicamente o OFÍCIO CIRCULAR SEI nº 3053/2021/ME, datado de Brasília, 12 de agosto de 2021, aos responsáveis pela gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS e dirigentes de entes federativos, tendo como assunto: Disponibilização do módulo de compensação previdenciária entre os RPPS no Novo COMPREV, onde coloca que: 1. O Decreto nº 10.188, de 19 de dezembro de 2019, regulamentou a compensação financeira entre os regimes previdenciários, inclusive quanto a compensação entre os Regimes Próprios de Previdência Social. O novo sistema de compensação previdenciária - Novo Compren entrou em produção em 1º de dezembro de 2020, não contemplando a compensação entre os RPPS, que ainda estava em desenvolvimento pela Dataprev. 2. O Conselho Nacional dos Regimes Próprios de Previdência Social - CNRPPS, criou um grupo de trabalho com representantes da União, Estados, Municípios, Associações de Município e de RPPS e de Tribunais de Contas, para especificar, acompanhar e homologar o novo módulo da compensação entre os RPPS, o que tornou possível concluir a primeira etapa de desenvolvimento do sistema, que entrará em produção no dia 13 de agosto de 2021. 3. Ainda haverá itens a serem desenvolvidos no Novo Compren, mas a versão que será disponibilizada permitirá iniciar a compensação entre os Regimes Próprios de Previdência Social, no mesmo sistema em que já fazem a compensação com o Regime Geral de Previdência Social. Com isso, agora podemos operacionalizar a compensação previdenciária entre os regimes próprios, no caso do NESPREV, podemos já fazer requerimentos, pois temos certidões de Tempo de Contribuição de outros regimes próprios e que foram utilizadas para fins de inativação. No que se refere a qualificação e formação dos envolvidos na gestão do NESPREV, a gestora levou a conhecimento que em contato com a empresa de assessoria, ficou acordado uma capacitação de 08 horas, no período de 18 a 22 de outubro de 2021, com temas na área financeira e de gestão do RPPS, sem custo. Tendo em vista, a importância de qualificação, os conselheiros votaram favorável a organização, devendo a gestora, junto com o Setor de Previdência, tratar de todos os procedimentos legais a realização do evento, bem como ver a viabilidade de convidar demais RPPS. Frisando a necessidade e importância de manter uma atualização profissional na gestão do NESPREV a gestora levou para conhecimento o XIX SEMINÁRIO SUL - BRASILEIRO DE PREVIDÊNCIA PÚBLICA, o evento ocorrerá nos dias 8, 9 e 10 de novembro de 2021 na cidade de Caxias do Sul – RS. Tendo alguns temas, que poderão sofrer alteração no decorrer dos dias, porém já constam os: Painel da Previdência dos Servidores, Painel Finanças e Investimentos, Legislação e benefícios do RPPS, Controles administrativos e técnicos do RPPS, Painel Financiamento e atuária do RPPS, Painel das ENTIDADES de previdência pública, Para o evento mencionado, não foi possível verificar o valor da inscrição, pois a mesma está no período para efetivação, porém no site ainda não constar o valor da mesma. Dessa forma, os conselheiros se manifestaram e deliberaram por, autorizar a gestora e algum conselheiro que manifestar interesse em participar. A empresa Referência está oferecendo, o 4º Workshop Online Região Sul, nos dias 08 a 10 e 16 de setembro de 2021, com os seguintes temas: Gestão do RPPS: TCE-RS altera as aplicações financeiras; Perspectivas Econômicas; A gestão dos riscos atuariais: novas exigências normativas; eSocial para órgãos públicos; Previdência Complementar: Obrigatória a implementação e Novo Compren: compensação entre os RPPS. Se analisarmos o folders o valor é de R\$ 300,00, limitado a três participantes, em contato com a representante da empresa a mesma, ofereceu a todos os integrantes do Conselho e



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO PÚBLICA
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERV. PÚBL. DE NOVA ESPERANÇA DO SUL - NESPREV
Conselho de Administração

Comitê pelo mesmo valor a fim de termos mais qualificação e certificados de participação, com isso, o conselho, como órgão deliberativo autorizou com a votação favorável de todos os participantes que o Setor de Previdência, proceda com as tratativas administrativas a fim de formalizar a inscrição de todos os interessados. Nada mais havendo a constar encerro a presente ata, que após lida e achada conforme, é assinada por mim e pelos demais presentes. Nova Esperança do Sul, 18 de agosto de 2021. *Bruna Fuzza*

Altairofi, Alda Munaretto