



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



NESPREV

2023



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL PREFEITURA
MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
Secretaria de Administração e Gestão Pública
Regime Próprio de Previdência Social dos Serv. Pub. de Nova Esperança do Sul
NESPREV**



2023 Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul – NESPREV

Gestora: Elisandra Carloto Saciloto

Presidente do Conselho de Administração: Ana Claudia Tuzi Serafini

Presidente do Conselho Fiscal: Paulo Renato de Matos Junior

Edição e Distribuição: Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul – NESPREV

Rua Marquês de Tamandaré, 1470 – Centro – Nova Esperança do Sul – RS

Disponível no endereço <https://www.novaesperancadosul.rs.gov.br/site> > Pró-Gestão > Relatório de Governança Corporativa

WhatsApp: (55) 9 9653-1911

E-mail: fpas@novaesperancadosul.rs.gov.br



SUMÁRIO

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	6
INTRODUÇÃO E OBJETIVO.....	7
MÉTODO DE TRABALHO.....	7
1. DADOS DOS SEGURADOS E SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS.....	8
2. DADOS DE RECEITAS E DESPESAS.....	10
3. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL.....	11
4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	11
5. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS.....	12
4.1 GESTÃO DE PESSOAL.....	12
TABELA GESTÃO DE PESSOAS.....	12
4.3 GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS.....	14
4.4 CONTROLES INTERNOS.....	16
6. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.....	16



LISTA DE GRÁFICOS



LISTA DE TABELAS



APRESENTAÇÃO

Somos o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul – NESPREV. Nossa entidade é responsável pela gestão dos benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte dos servidores públicos municipais de Nova Esperança do Sul, observados os critérios estabelecidos na Lei Municipal 1998/2022.

A origem do Regime remonta a 01 de julho de 1991, quando criado pelo Lei Municipal nº 114/1991. Recentemente, em 2020, ocorreu uma reestruturação com o objetivo de especializar a gestão das áreas de atuação do RPPS: governança corporativa, controles internos e educação previdenciária

Ao longo do ano de 2023, honrando ao selo Pró-Gestão, foram realizadas diversas ações com servidores e comunidade, sendo algumas delas:

- ✓ No mês de março, entre os dias 15 e 16, ocorreu o I Seminário Previdenciário que contou com a participação dos municípios de Santiago, São Vicente do Sul, Jaguari, Capão do Cipó e Mata, tendo como principais temas: certificação profissional para RPPS, perspectivas econômicas, noções básicas para compreender o cálculo atuarial, aposentadorias e pensões no Serviço Público.
- ✓ Entre os dias 6 e 7 de Abril, tivemos o curso preparatório para certificação profissional para RPPS, com envolvimento dos municípios de Nova Esperança do Sul, Mata, Capão do Cipó e São Vicente do Sul, sendo ministrado pela Athena Atuarial e com participação especial da Premier Educação. Ainda no mês de Abril, colocou-se em prática o projeto NESPREV Perto de Você, tendo como primeira ação a visita da Conselheira Daniela Peranzoni nas escolas São José e EMEI.
- ✓ O NESPREV participou do Café com Investimentos, idealizado pela Cooperativa de Crédito Sicredi e realizou o I Encontro dos Inativos e Pensionistas.
- ✓ Em Maio, tivemos a primeira Audiência Pública do ano de 2022, a fim de demonstrar e avaliar os resultados do 1º quadrimestre do referido ano. Já no mês de Junho tivemos a aprovação da conselheira Cíntia Duarte na prova de Certificação Profissional da Secretaria da Previdência-SPREV.
- ✓ No mês de agosto realizou-se mais uma etapa do projeto NESPREV PERTO DE VOCÊ na secretaria de Obras. Em setembro, na Câmara de Vereadores, realizou-se a audiência pública referente ao segundo quadrimestre de 2022 para demonstrar e avaliar os resultados do referido período. Ocorreu mais uma etapa do projeto NESPREV PERTO DE VOCÊ na secretaria de Saúde. Ainda em setembro iniciou-se o cadastro/recadastro/prova de vida dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.
- ✓ No mês de outubro, entre os dias 19 e 20, ocorreu o II Seminário Previdenciário, no Sindicato dos Municípios de Nova Esperança do Sul, com a participação de diversos municípios da região e temas pertinentes aos RPPS.
- ✓ No dia 30 de janeiro de 2023 realizou-se o encontro do Dia do Aposentado, o qual teve como tema os cuidados com a saúde. No dia 24 de fevereiro de 2023 realizou-se a audiência pública referente ao 3º quadrimestre do ano de 2022.



- ✓ No dia 07 de março de 2023, o NESPREV realizou o encontro referente ao Dia da Mulher, o qual teve como tema a vida da mulher após a aposentadoria. Em abril, no dia 25, ocorreu uma Assembleia Geral na Sede Social do SIMNESP, com a finalidade de apresentar uma prestação de contas do exercício de 2022.
- ✓ No dia 04 de maio, o NESPREV colocou em prática mais uma etapa do projeto NESPREV Perto de Você nas secretarias, o qual aconteceu no CIEP Leonel de Moura Brizola. Em julho, dia 14, realizou-se o Projeto de Inclusão Digital. O qual contou com a participação dos segurados e da comunidade externa, e teve como tema a acessibilidade do telefone celular e o alerta sobre golpes digitais.
- ✓ Em agosto, nos dias 01, 02, 03, e 04 ocorreu um curso Preparatório para Certificação Profissional para o RPPS. No dia 29 de setembro realizou-se um jantar em comemoração a premiação do NESPREV em 1º lugar no Brasil em Boas Práticas de Gestão Previdenciária- Categoria Pequeno Porte.
- ✓ Nos dias 05 e 06 de outubro o NESPREV realizou o III Seminário Previdenciário que contou com a participação dos municípios de Itaqui, Mata, São Vicente do Sul, Nova Esperança do Sul, Pelotas, Coronel Barros, São Pedro do Sul, Capão do Cipó, São Gabriel, Alegrete, Santa Maria, Rosário do Sul. E teve como principais temas investimentos e perspectivas econômicas.
- ✓ No dia 16 de novembro realizou-se uma roda de conversa para os segurados referente ao Dia do Homem, em que os temas abordados foram saúde, prevenção e o bem-estar masculino. Ainda em novembro, no dia 30, foi colocado em prática mais uma etapa do Projeto NESPREV Perto de Você, o qual foi realizado na Escola de Educação Infantil Maria Malgarin Frizzo (EMEI).

INTRODUÇÃO E OBJETIVO

Este relatório é elaborado com a finalidade de cumprir exigência da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a manutenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), a qual foi obtida pelo NESPREV no “Nível I”, na data de 21 de setembro de 2021, com validade até 02 de setembro de 2024.

O mencionado Programa (Pró-Gestão) visa a incentivar melhores práticas de gestão nos RPPS. Como consequência desta finalidade, este relatório objetiva consolidar uma série de reportes esparsos, a fim de centralizar informações de interesse público relativamente ao Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Púb de Nova Esperança do Sul – NESPREV.



MÉTODO DE TRABALHO

Compilaram-se e consolidaram-se, aqui, relatórios já disponíveis em diversos locais diferentes no sítio do Município de Nova Esperança do Sul, link do NESPREV, na rede mundial de computadores.

Para que as exigências do Pró-Gestão para o Relatório de Governança Corporativa ficassem plenamente satisfeitas, criou-se um novo relatório:

- Relatório de Controle Interno, sobre os controles internos e gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Pub de Nova Esperança do Sul – NESPREV.

Os dados apresentados neste Relatório referem-se ao encerramento do exercício de 2023.

1. DADOS DOS SEGURADOS E SERVIÇOS PREVIDENCIÁRIOS

Iniciar-se-á este Relatório de Governança Corporativa do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Púb de Nova Esperança do Sul – NESPREV com dados referentes aos segurados.

A tabela abaixo, presente na Avaliação Atuarial de 2023, estão as informações dos servidores vinculados ao NESPREV até a data da realização do referido relatório.

O NESPREV possuía à época um contingente de 207 segurados, distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas, conforme a seguir.

TABELA 8. Estatísticas gerais dos segurados e beneficiários – Fundo em Capitalização

Situação da população coberta	Quantidade		Remuneração média (R\$)		Idade média	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	108	65	R\$ 2.755,49	R\$ 2.613,36	41,73	44,05
Aposentados por tempo de contribuição	14	10	R\$ 2.838,82	R\$ 2.759,61	60,36	63,20
Aposentados por idade	0	1	R\$ 0,00	R\$ 2.156,26	0,00	69,00
Aposentados - compulsória	0	1	R\$ 0,00	R\$ 2.165,64	0,00	77,00
Aposentados por invalidez	3	0	R\$ 3.325,60	R\$ 0,00	54,00	0,00
Pensionistas	4	1	R\$ 2.533,77	R\$ 1.235,98	61,00	65



GRÁFICO 2. Distribuição geral da população, por status

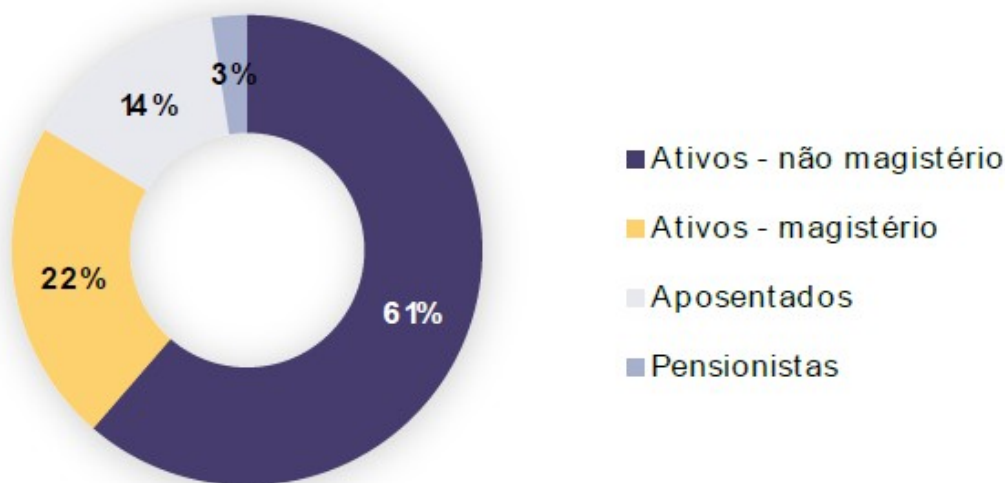


Gráfico da página 67 do Relatório de Avaliação Atuarial 2023

O gráfico 2 apresenta a distribuição dos servidores municipais ativos magistério, ativos não magistério, aposentados, bem como pensionistas, sendo que os ativos não magistério compõem o maior quadro percentual.

GRÁFICO 3. Distribuição geral da população, por sexo

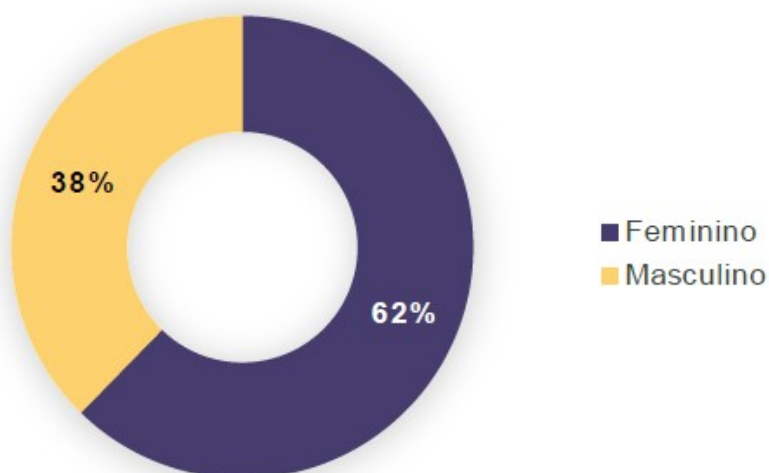


Tabela da página 68 do
Relatório de Avaliação Atuarial
2023



GRÁFICO 5. Distribuição dos segurados ativos, por sexo

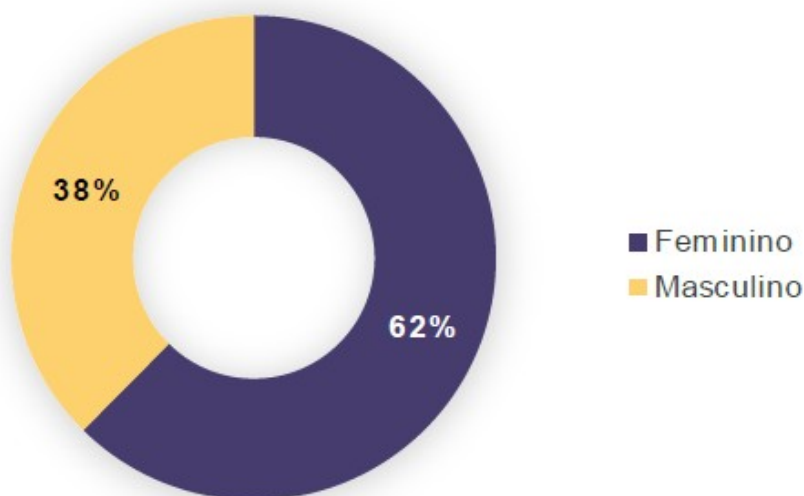


Tabela da página 69 do Relatório de Avaliação Atuarial 2023

O gráfico 3, expressa a distribuição geral da população por sexo, em que, conforme figura, a maioria são do sexo feminino.

Já o gráfico 5 apresenta a situação dos segurados ativos distribuídos por sexo, onde a predominância é, da mesma forma, dada por mulheres.

GRÁFICO 6. Distribuição dos segurados ativos, por faixa etária

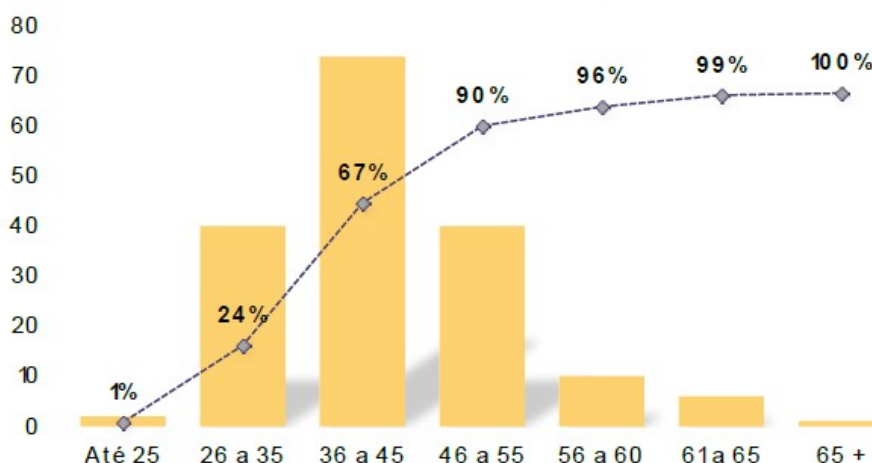


Tabela da página 69 do Relatório de Avaliação Atuarial 2023

Em relação ao gráfico acima, verifica-se que cenário mais favorável ao plano de custeio será observado quando a maior parte dos servidores ativos estiverem compreendidos nas faixas etárias de até 45 anos, indicando que a minoria dos servidores apresentará risco iminente de aposentadoria.

Situação contrária será observada quando houver grande representatividade de servidores nas faixas etárias superiores a 45 anos, indicando uma maior proximidade aos requisitos de elegibilidade para aposentadoria e, por conseguinte, um impacto na folha de benefícios do Regime, em razão de relevantes incrementos para os próximos exercícios.



GRÁFICO 12. Distribuição dos segurados aposentados, por sexo

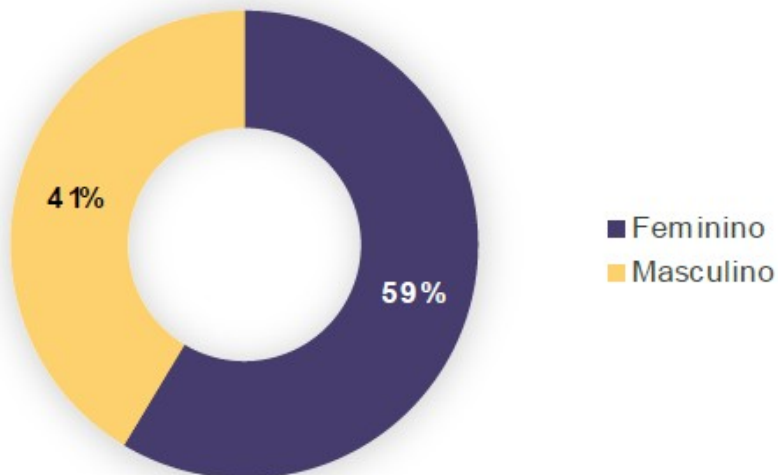


Tabela da página 72 do Relatório de Avaliação Atuarial 2023

GRÁFICO 17. Distribuição de pensionista, por sexo

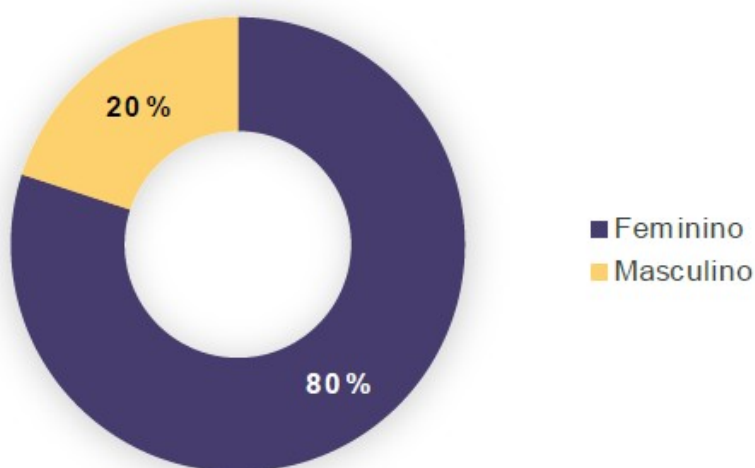


Tabela da página 75 do Relatório de Avaliação Atuarial 2023

Na mesma lógica, os gráficos 12 e 17 apresentam a composição referente aos servidores aposentados e pensionistas de Nova Esperança do Sul.



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL PREFEITURA
MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA DO SUL**
Secretaria de Administração e Gestão Pública
Regime Próprio de Previdência Social dos Serv. Pub. de Nova Esperança do Sul -
NESPREV



TABELA 34. Análise comparativa por quantidade de segurados e beneficiários

Situação da população coberta	Quantidade			
	2021		2022	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	96	57	108	65
Aposentados por tempo de contribuição	14	7	14	10
Aposentados por idade	0	1	0	1
Aposentados - compulsória	0	1	0	1
Aposentados por invalidez	3	0	3	0
Pensionistas	4	1	4	1

Tabela da página 75 do Relatório de Avaliação Atuarial 2023

A tabela 34, mostra a evolução dos segurados do NESPREV nos anos de 2021 e 2022, sendo que a evolução de 2023 está em construção em virtude da data focal da nova avaliação atuarial.

2. DADOS DE RECEITAS E DESPESAS

Quanto aos dados referentes às Receitas e Despesas correlatas aqui exigidas pelo Manual do Pró-Gestão, estão melhores discriminadas nos balancetes publicados no site do Município, na guia NESPREV, constantes no endereço eletrônico: <https://www.novaesperancadosul.rs.gov.br/site/conteudos/3286-prestacao-de-contas-financeiro>.

Receita	Prevista	Realizada	A Realizar
Receitas Correntes	2.366.165,69	3.461.763,98	-1.095.598,29
Correntes Intra	1.188.490,99	1.295.613,57	-107.122,58
Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00
(-) Deduções da Receita	-411.316,90	-205.127,55	-206.189,35
Total Líquido	3.143.339,78	4.552.250,00	-1.408.910,22

Despesa	Fixada	Atualizada	Empenhada	A Empenhar
Despesas Correntes	1.249.237,16	1.264.291,16	1.216.531,16	47.760,00

	Correntes	Capital	Total
Receitas Realizadas	4.552.250,00	0,00	4.552.250,00
Desp. Empenhadas	1.216.531,16	764,00	1.217.295,16
Situação Orçamentária ⇒		Superavit	3.334.954,84
Desp. Liquidadas	1.195.332,54	764,00	1.196.096,54
Situação Orçamentária ⇒		Superavit	3.356.153,46
Desp. Pagas	1.194.892,54	764,00	1.195.656,54
Situação Orçamentária ⇒		Superavit	3.356.593,46



As tabelas 1 e 2, acima apresentadas, mostram a relação de receitas de despesas do último exercício, 2022. Em seguida, é estabelecida uma relação das contas do período, conforme exposto na tabela 3.

3. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

O manual do pró-gestão determina que a avaliação atuarial deva conter:

- Custo previdenciário total;
- Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício;
- Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial;
- Evolução do resultado relativo ao plano de custeio.

Estas informações são concedidas na Avaliação Atuarial e no Relatório de Gestão Atuarial, publicada no site do Município, na guia NESPREV, constante no endereço eletrônico:

<https://www.novaesperancadosul.rs.gov.br/site/conteudos/3390-avaliacao-atuarial>

4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

O manual do pró-gestão determina que a gestão de investimentos deve abranger:

- Descrição detalhada dos ativos;
- Descrição detalhada dos Investimentos;
- Descrição detalhada das aplicações financeiras.

O relatório de Conjuntura Econômica, o Relatório de Investimentos do ano de 2023 e relatório APR (Aplicação e Resgate) do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul – NESPREV suprem estas exigências.

Ambos são publicados mensalmente, na guia NESPREV, constante no endereço eletrônico: <https://www.novaesperancadosul.rs.gov.br/site> NESPREV> Financeiro> Conjuntura Econômica e Financeira



4.5 Distribuição por instituição Financeira

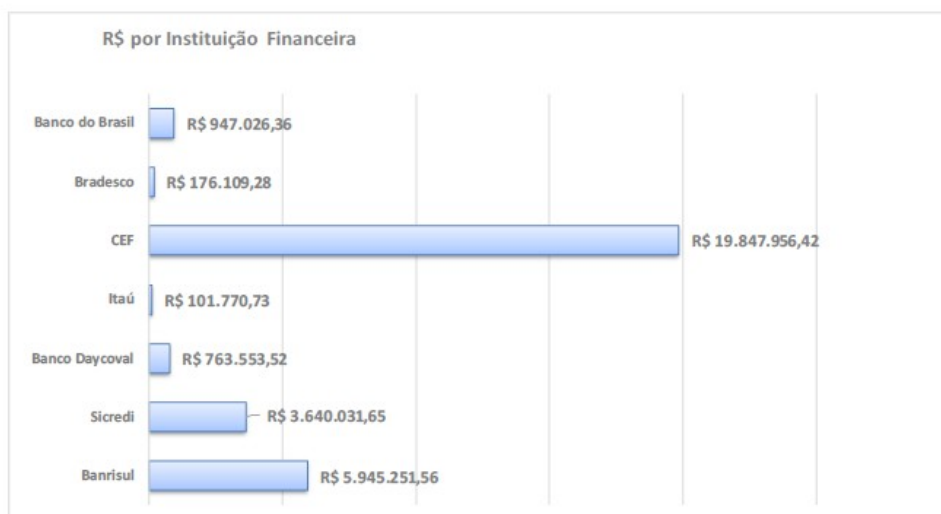


Gráfico da página 17 do Relatório de Investimentos ano 2023

O gráfico acima mostra de forma geral os investimentos do **Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul** alocados por instituição financeira, onde a maior parte dos recursos estão alocados na Caixa Econômica Federal, depois o Banco do Estado do Rio Grande do Sul e Banco Sicredi, instituições que detêm a maior parte do capital investido.

6.2 Meta x Rentabilidade - ANO

INPC + 5,20%	ANO
RPPS	13,34%
Meta de PI 2023	9,10%
Diferença acumulada	4,24%

Gráfico da página 20 do Relatório de Investimentos ano 2023

Como já comentamos, apesar de ter sido um ano volátil para os investimentos do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul, no acumulado, o RPPS conseguiu um ótimo retorno para o exercício de 2023, com excesso de 4,24%.



2. PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO RPPS

	2022	2023
Investimentos	R\$ 26.989.474,83	R\$ 31.421.699,52
Disponibilidades Financeiras	R\$ 24.323,71	R\$ 75.395,87
Total da Carteira	R\$ 27.015.820,54	R\$ 31.497.095,39

Evolução PL



Gráfico da página 20 do Relatório de Investimentos ano 2023

O Patrimônio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul vem apresentando um crescimento ao longo dos anos, compatível com os compromissos futuros de pagamento de benefícios previdenciários e em linha com a orientação da Secretaria da Previdência/MF, no que diz respeito ao equilíbrio financeiro e atuarial. O ano de 2023, a evolução foi de 16,42% em relação ao saldo em dezembro de 2022, com crescimento em reais de R\$ 4.432.224,69.

O gráfico acima demonstra a evolução patrimonial do RPPS, em relação do ano de 2022 para o ano de 2023. Já o gráfico abaixo demonstra a evolução mensal no ano de 2023.

5. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

Acerca das atividades institucionais do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv. Púb de Nova Esperança do Sul – NESPREV, serão divididas, na sequência, de acordo com o indicado no Manual do Pró-Gestão.

4.1 GESTÃO DE PESSOAL

Por se tratar de um fundo contábil sem personalidade jurídica e não uma instituição, o Regime Próprio de Previdência Social dos Serv. Pub de Nova Esperança do Sul – NESPREV, tem como pessoal atuante no Regime, a Gestora e os membros dos órgãos colegiados conforme tabela abaixo:



TABELA GESTÃO DE PESSOAS

Nome	Função	Cargo de Origem/Concurso	Ente	Vínculo
Elisandra Carloto Saciloto	Gestora/Comitê de Investimentos	Agente Administrativo	Prefeitura Municipal	Efetivo
Ana Paula Pizzolato da Silveira	Comitê de Investimentos	Inspetor Tributário	Prefeitura Municipal	Efetivo
Adão Chiavenato Machado	Comitê de Investimentos	Operador e Máquinas	Prefeitura Municipal	Efetivo
Paulo Renato de Matos Júnior	Conselho Fiscal	Contador	Prefeitura Municipal	Efetivo
Hosmana da Rosa Cezar de Moura	Conselho Fiscal	Agente Administrativo	Prefeitura Municipal	Efetivo
Daniela Tolfo Peranzoni	Conselho Fiscal	Monitora de Creche	Prefeitura Municipal	Efetivo
Ana Cláudia Tusi Serafini	Conselho de Administração	Farmacêutica	Prefeitura Municipal	Efetivo
Bruna Frizzo	Conselho de Administração	Professora	Prefeitura Municipal	Efetivo
Alda Sperandei Munareto	Conselho de Administração	Agente Administrativo	Prefeitura Municipal	Efetivo Aposentad o
Fabiana Chaves Brizola	Conselho de Administração	Visitadora PIM	Prefeitura Municipal	Efetivo
Cíntia Duarte	Conselho de Administração	Professora	Prefeitura Municipal	Efetivo
Ricardo	Tecnologia da Informação		Prefeitura Municipal	
Andre	Tecnologia da Informação		Prefeitura Municipal	CC
Lionir	Assessor Juridico		Prefeitura Municipal	CC
Luciane	Controle Interno		Prefeitura Municipal	Efetivo
Dirlei	Técnico em Contabilidade		Prefeitura Municipal	Efetivo
Rita	Tesoureira		Prefeitura Municipal	Efetivo
			RPPS	Estagiário
			RPPS	Estagiario



4.2 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A gestão financeira e orçamentária do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Pub de Nova Esperança do Sul – NESPREV será visualizada através dos demonstrativos a seguir, sendo estes:

- Balanço Orçamentário;
- Balanço Financeiro;
- Balanço Patrimonial;
- Demonstrativo de Variação Patrimonial.

Estão publicados no endereço eletrônico:
<https://www.novaesperancadosul.rs.gov.br/site/conteudos/3286-prestacao-de-contas-financeiro>

Disponível no site do Município de Nova Esperança do Sul, no guia NESPREV.

4.3 GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS

A informação abaixo refere-se a data focal de dezembro/2023, sendo esta relação, portanto, a mais recente disponível.

Segue a gestão de custeio e contratos do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Pub de Nova Esperança do Sul – NESPREV.

CONTRATOS DO NESPREV OU QUE POSSUI VÍNCULO						
Nº	Ano	Objeto	Contratado	Início Vigência	Final Vigência	Valor Atual
112	2018	Contratação de empresa especializada para locação de sistemas de informática, incluindo licença de uso de sistemas de gestão pública municipal, conversão de dados, implantação e treinamento/capacitação de usuários.	Abase Sistemas e Soluções Ltda	04/07/2018	04/07/2022 (renovado até o final do exercício de 2022)	702.053,26 (mensal 991,79)
96	2019	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de consultoria e assessoria de investimentos e administrativa para o RPPS do	Referência Gestão e Risco Ltda	29/04/2019	29/04/2023	35.973,96 (mensal 841,91)



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL PREFEITURA
MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA DO SUL
Secretaria de Administração e Gestão Pública
Regime Próprio de Previdência Social dos Serv. Pub. de Nova Esperança do Sul -
NESPREV



		município.				
281 6	2021	Contratação de serviço saas (software as a service) para operacionalização da compensação financeira entre o regime geral de previdência social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da união, dos estados, do distrito federal e dos municípios, e entre os regimes próprios, na hipótese de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, em cumprimento ao estabelecido pelo decreto nº 10.188 de 20 de dezembro de 2019 e portaria/septr/me n/ 15.829, de 2 de julho de 2020.	DATAPREV	01/01/2022	01/01/2027	(mensal) 100,00
166	2022	Contratação de empresa para realização do Cálculo Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Nova Esperança do Sul – NESPREV para o ano de 2023, de modo a atender a Portaria nº 1467/2022 do Ministério da Previdência e Trabalho, com apresentação in loco, cumprindo todas as exigências legais a fim de estar regular o DRA.	LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL	20/10/2022	31/07/2023	10.250,00



4.4 CONTROLES INTERNOS

O Relatório de Controle Interno do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Pub de Nova Esperança do Sul – NESPREV, foi analisado e redigido pela Unidade de Controle Interno, tendo como Auditora do ente, a Senhora Luciane Minuzzi Lanes, empossada no dia 01 de junho de 2012, por meio de concurso público realizado no ano de 2011.

O presente relatório visa orientar e incentivar a gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Pub de Nova Esperança do Sul – NESPREV na adoção de providências necessárias para atingir com maior eficiência a legalidade, a impessoalidade, a moralidade, a igualdade, a publicidade, a probidade administrativa, a vinculação ao instrumento convocatório, o julgamento dos objetivos e a economicidade dos atos praticados.

Tem-se por objetivo, também, contribuir com o controle popular, em especial, por parte dos segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Serv Pub de Nova Esperança do Sul – NESPREV, mas também de qualquer outro interessado.

O presente relatório se insere no sistema de prestação de contas, pautado em normativos do ordenamento jurídico brasileiro. A saber, a Constituição Federal conferiu ao Sistema de Controle Interno a obrigação de avaliar as metas de governo, comprovar a legalidade de atos administrativos e avaliar a aplicação de recursos públicos.

Abaixo, segue endereço eletrônico, para acesso ao Relatório de Controle Interno e Cronograma de Auditorias, publicados no site do Município de Nova Esperança do Sul, no guia NESPREV.

<https://www.novaesperancadosul.rs.gov.br/site/conteudos/3659-controle-interno>

6. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

A Lei 1.998/2022 de 28 de setembro de 2022, em seu art. 25 determina que a estrutura técnico-administrativa do NESPREV seja composta pelos seguintes órgãos:

- Conselho de Administração;
- Conselho Fiscal;
- Comitê de Investimentos.

Acerca, em especial, das publicações dos órgãos colegiados acima referidos, vêm ocorrendo normalmente no site do Município de Nova Esperança do Sul, <https://www.novaesperancadosul.rs.gov.br/site>, na guia “NESPREV – Estrutura Técnico-Administrativa”.

Estão disponibilizadas, no endereço citado, apresentações sobre cada órgão, certificação de seus membros, cronograma e atas das reuniões realizadas durante os anos de 2020, 2021, 2022 e 2023.



7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Relatório de Governança Corporativa 2023 tem por base o planejamento estratégico estruturado no referido ano. O planejamento é alterado na medida que as demandas surgem, quer dizer, não é estático e fixo, e sim modificável sempre que necessário, visando a melhor gestão do tempo e das atividades do NESPREV.

O presente Relatório buscou dar transparência e visibilidade ao que foi executado no último exercício, no que tange métodos de trabalho empregados, assim como atualizações quanto aos dados dos segurados e serviços previdenciários, dados de receitas e despesas, evolução da situação atuarial e atividades institucionais.